


«Рассмотрено» на собрании
трудового коллектива Муниципального
общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы № 2
г.Каменки
Протокол № 1 от 29.08.2025г.

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор Муниципального
общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы
№ 2 г. Каменки _____ /Н.Ф.Баранова./
Приказ № 54 от 01.09.2025 г.
**Учтено мнение профсоюзного
комитета**
Председатель проф.комитета
Л.В.Павлова



ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке установления доплат и компенсационных выплат
работникам Муниципального общеобразовательного
учреждения средней общеобразовательной школы № 2
г. Каменки на 2025 - 2026 учебный год.**

1. Общие положения.

1.1. Предметом регулирования настоящего Положения являются отношения, связанные с определением правовых и организационных основ установления доплат работникам Муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 2 г. Каменки (далее МОУ СОШ № 2) с целью реализации прав работников школы, с целью их материальной заинтересованности, развития творческой инициативы работника, повышения качества образовательного процесса, закрепления высоко квалифицированных кадров.

1.2. Настоящее Положение о порядке установления доплат работникам МОУ СОШ № 2 разработано в соответствии с настоящим Положением о системе оплаты труда работников МОУ СОШ № 2 г. Каменки (утвержденного приказом директора от 19.08.2025г. № 46), (с последующими изменениями).

1.3. Определение видов и размеров доплат и компенсационных выплат входит в компетенцию директора школы по согласованию с профсоюзным комитетом.

виды – компенсационные выплаты;

- доплаты за работу не входящую в круг обязанностей;
- доплаты за совмещение и расширение зоны обслуживания.

1.4. Выплаты согласно данного положения производятся в период с сентября по август текущего учебного года (2025-2026 г.)

2. Порядок расчета компенсационных выплат.

2.1. Определение видов, размеров доплат и других компенсационных выплат, входит в компетенцию директора школы, по согласованию с профсоюзным комитетом.

2.2. Выплаты доплат за дополнительные виды и объемы работы устанавливаются в процентном отношении к базовому окладу.

2.3. Доплаты, к должностным ставкам устанавливаются приказом директора в пределах фонда оплаты труда.

Доплаты установлены на определенный период или за выполнение конкретного объема работ.

2.4. Доплаты отменяются приказом директора школы при ухудшении качества работы, несвоевременном выполнении заданий, нарушении трудовой дисциплины, неисполнении порученной работы.

3. Доплаты за дополнительные виды и объемы работ.

1. За классное руководство : * 1 – 4 классах с нормативной наполняемостью (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся); * 5 – 11 классах с нормативной наполняемостью (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся).	5000
2. Учителям за проверку письменных работ по предметам в 1 – 4 классах (кроме факультативов) в зависимости от учебной нагрузки (в классах с наполняемостью меньше нормативной- пропорционально количеству учащихся).	1500
3. Учителям за проверку письменных работ по русскому языку и литературе в зависимости от учебной нагрузки (в классах с наполняемостью меньше нормативной- пропорционально количеству учащихся).	2000

4. Учителям за проверку письменных работ по математике, иностранному языку, биологии, химии, физики в зависимости от учебной нагрузки (в классах с наполняемостью меньше нормативной- пропорционально количеству учащихся).	1500
5. Учителям за заведование кабинетами	800,00
6. Учителям за руководство школьными методическими объединениями; учителям за руководство районным методическими объединениями.	1200
7. Учителям физической культуры, за организацию внеклассной работы: в младшем звене в среднем и старшем звене.	1800,00 2900,00
8. Учителю за расширение зоны обслуживания, не входящих в круг основных обязанностей.	6000,00
9. Учителю за классное руководство денежное вознаграждение в размере	10000,00
10. Учителю за наставничество над молодыми специалистами.	1000,00
11. Советнику директора по воспитанию взаимодействию с детскими общественными объединениями	5000,00
12. Учителю за звание « Заслуженный учитель»	2700,00
13. Воспитателю в группе продленного дня.	Доведение до МРОТ
14. Секретарю – делопроизводителю.	Доведение до МРОТ
15. Зав. хозяйством школы.	Доведение до МРОТ
16. Дворнику, уборщику служебных помещений	Доведение до МРОТ

3.3. При совмещении профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличения объема работы или исполнения временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Выплата доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без особого освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в пределах средств, выделенных на оплату труда работников согласно действующего законодательства (ст.151 ТК РФ).

3.4. Оклады, тарифные ставки, а также условия оплаты труда работников, с которыми в порядке, предусмотренным законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливается в порядке и размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников, для которых данное учреждение является местом основной работы. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников МОУ СОШ № 2 следующие изменения:

1.1. пункт 1.2. раздела 1 « Общие положения» Положения изложить в следующей редакции:

«1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ « Об образовании в Российской Федерации» (с последующими изменениями), Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 « о мероприятиях по реализации государственной социальной политики», приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 « О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки», Законом Пензенской области от 14.06.2024 № 4356-ЗПО « О некоторых вопросах , связанных с оплатой труда работников государственной власти Пензенской области, работников государственных учреждений Пензенской области, и об установлении дополнительных гарантий отдельным категориям работников государственных и муниципальных учреждений Пензенской области»(с последующими изменениями) , Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р (с последующими изменениями), Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2024 протокол № 10пр, приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н « об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» с последующими изменениями), от 05.05.2008 № 217н « Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования», от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих» (с последующими изменениями) , от 29.05.2008 № 248н « Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» (с последующими изменениями) , от 29.12.2007 № 822 « Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера федеральных, бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» (с последующими изменениями), другими и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пензенской области, регулирующими вопросы оплаты труда».

1.2. В разделе 2 « Порядок расчета заработной платы работников образовательных организаций» Положения:

1.2.1. пункт 2.5 подраздела « Порядок расчета заработной платы педагогических работников» изложить в следующей редакции:

« 2.5. Оклады (ставки) педагогическим работникам устанавливаются при выполнении нормы труда за ставку заработной платы в соответствии приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 (приложение № 1)»;

1.2.2. пункт 2.26 подраздела «Порядок расчета доплат работникам, в том числе педагогическим, за дополнительные виды и объемы работы» изложить в следующей редакции:

« 2.26. Размер доплат работникам образовательной организации за дополнительные виды и объемы работы определяются образовательной организацией самостоятельно в соответствии с действующим законодательством .

В каждой образовательной организации локальными нормативными актами, коллективным договором разрабатывается и утверждается перечень дополнительных видов и объемов работ (конкретных наименования) в соответствии с рекомендуемым единым перечнем выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников образовательной организации, и размеры доплат за дополнительные виды и объемы работ.»

1.2.3. в пункте 2.30 подраздела « Порядок расчета стимулирующих выплат»:

1.2.3.1. абзац двадцать пять изложить в следующей редакции: « наличие подготовленных педагогическими работниками обучающихся, имеющих статус победителей и призеров региональных и всероссийских (международных) олимпиад, конкурсов и соревнований,»;

1.2.3.2. дополнить абзацами двадцать шесть – двадцать восемь следующего содержания:

« работа с детьми из социально неблагополучных семей; инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

динамика индивидуальных должностей в воспитательной работе (повышение уровня социальной компетентности обучающихся, повышение уровня ответственности и самостоятельности обучающихся, рост уровня вовлеченности обучающихся в школьные мероприятия, рост уровня активности и инициативности детей).»;

1.2.3.3. абзацы двадцать шесть – двадцать восемь считать абзацами двадцать девять – тридцать один соответственно.

1.3. Приложение № 1 « Оклады (ставки) по профессиональной группе должностей педагогических работников государственных образовательных организаций (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации « Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» от 05.05.2008 № 216н)» к Положению изложить в новой редакции согласно приложению № 1 .

1.4. Приложение № 8 « Примерный перечень выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников образовательных организаций» к Положению изложить в следующей редакции согласно приложению № 2 .

Приложение № 1
к Положению о системе оплаты труда
работников МОУ СОШ № 2

Оклады (ставки)

по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников
МОУ СОШ № 2 (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и
социального развития Российской Федерации «Об утверждении профессиональных
квалификационных групп
должностей работников образования» от 05.05.2008 № 216н), (рублей)

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	размер оклада (ставки) педагогических работников (рублей)
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования	18455
	социальный педагог	18455
	педагог-организатор	18455
3 квалификационный уровень	воспитатель	19220
	педагог-психолог	19220
4 квалификационный уровень	преподаватель <*>	20000
	преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	20000
	руководитель физического воспитания	20000
	учитель	20000
	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.	20000
	педагог-библиотекарь	20000

Приложение № 8
к Положению о системе оплаты труда
работников МОУ СОШ № 2

**Перечень выплат за работу не входящую в круг основных обязанностей,
работникам по профессиональной квалификационной группе должностей
педагогических работников образовательных организаций**

Наименование выплат	Размер выплат
Выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и др. мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в организации, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях, др. видах учебной деятельности, регулирование которой осуществляется графиками, расписаниями, планами, локальными нормативными актами организации, коллективным договором.	не более 2320 рублей
Классное руководство (кураторство) в образовательных организациях, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования.	от 3420 до 5125 руб.
Проверка письменных работ (оплата производится в зависимости от фактической нагрузки педагогического работника) - по предметам в 1-4 классах, математике , иностранному языку, родному языку, черчению, конструированию, технической математике, стенографии и т.д. - по русскому языку и литературе	от 940 до 1900 рублей от 1400 до 2320 рублей
Заведование : - учебными кабинетами - мастерскими - учебно-опытными участками - учебными мастерскими при наличии комбинированных мастерских	не более 1400 рублей не более 2780 рублей не более 2320 рублей не более 4640 рублей
Руководство методическими объединениями, цикловыми, предметными комиссиями(в случае отсутствия квалификационной категории « педагог-методист)	не более 2320 рублей
Другие дополнительные виды работ, регулируемые правилами внутреннего трудового распорядка, с указанием	не более 2320 рублей.

в трудовом договоре (дополнительное соглашение к трудовому договору)	
Наставничество (в случае квалификационной категории « педагог – наставник»).	не более 10% от рекомендуемого размера оклада.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 145792345010397423411790935696345598984963060862

Владелец Баранова Надежда Федоровна

Действителен с 07.04.2026 по 07.04.2027